

Na temelju članka 25. Statuta Osnovne glazbene škole Ivana Zajca, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnom povjerenicom Osnovne glazbene škole Ivana Zajca, sukladno odredbi članak 150. i 153. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 151/22, 46/23 i 64/23) Školski odbor Osnovne glazbene škole Ivana Zajca na sjednici održanoj 12. rujna 2025. godine, donio je

PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIKA OSNOVNE GLAZBENE ŠKOLE IVANA ZAJCA I KRITERIJIMA ZA ISPLATU NAGRADE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o nagrađivanju zaposlenika Osnovne glazbene škole Ivana Zajca i kriterijima za isplatu nagrade (u daljnjem tekstu: Pravilnik), propisuju se opći i posebni uvjeti, te daljnji pomoćni orijentacijski kriteriji koji se trebaju ispuniti radi ostvarenja prava na isplatu novčane nagrade radniku.

Pravilnikom se određuje i broj zaposlenika koji ostvaruju pravo na isplatu nagrade te visina nagrade za zaposlenike Osnovne glazbene škole Ivana Zajca (u daljnjem tekstu: Škola).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

II. NAGRADA

Članak 2.

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada, te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, radniku se može isplatiti nagrada u skladu s ovim Pravilnikom i Zakonom o porezu na dohodak.

III. OCJENJIVANJE

Članak 3.

Nagrada se isplaćuje, odnosno određuje, poštujući prije svega sljedeće opće i posebne uvjete:

- a) Opći uvjet - postojanje financijskih sredstava za isplatu nagrade.
- b) Posebni uvjeti - koji moraju biti ispunjeni na strani zaposlenika:
 - rad na školskim programima, projekatima i događanjima, kojima se posredno i neposredno unapređuje odgojno-obrazovna djelatnost Škole
 - rad na dodatnim poslovima izvan opsega i opisa poslova radnog mjesta
 - rad kojim se doprinosi ostvarenju pozitivnog financijskog učinka za Školu
 - kvaliteta obavljenih poslova (stručnost, samostalnost i kreativnost u radu) te poštivanje dužnosti koje proizlaze iz radnog odnosa
 - rad kojim se doprinosi afirmaciji i ugledu Škole kao obrazovne institucije.

Članak 4.

Rad radnika ocjenjuje se prema kriterijima iz članka 3. ovog Pravilnika na temelju općih saznanja ravnatelja Škole (diskrecijska ocjena) te vrednovanja rada pojedinog zaposlenika uz savjetovanje s pročelnikom odjela, uz obvezno poštivanje kriterija iz članka 3. i članka 5. ovog Pravilnika.

Za administrativno-tehničko osoblje ravnatelj može prije donošenja Odluke o nagrađivanju zatražiti mišljenje tajnika Škole.

Ravnatelj može zatražiti i dodatna pismena mišljenja prije određivanja visine nagrade i od samog radnika, kao što mora izvršiti uvid u dokumentaciju koja je osnova za nagradu, na koju se poziva u svojoj Odluci o nagrađivanju (primjerice dokumentacija iz koje je razvidno da je radnik sudjelovao u određenim projektima).

Ocjenjivanje se provodi na način da se vrednuje rad pojedinog radnika, uz ostvarene opće i posebne uvjete iz članka 3. ovog Pravilnika te uz pomoćne orijentacijske kriterije opisane u sljedećem članku ovog Pravilnika.

Članak 5.

Pomoćni orijentacijski kriteriji su:

- kvaliteta u obavljanju radnih zadataka
- samostalnost i samoinicijativnost u radu
- marljivost i zalaganje u obavljanju poslova i radnih zadataka
- stručnost u radu i obavljanju poslova sukladno pravilima struke
- pronalaženje inovativnih rješenja i ideja u obavljanju poslova i radnih zadataka
- odnos prema kolegama i trećim osobama
- odnos prema podređenim i nadređenim osobama
- odnos prema Osnovnoj glazbenoj školi Ivana Zajca kao instituciji u cjelini
- odnos prema učenicima općenito i za vrijeme izvođenja nastave
- odnos prema roditeljima u obavljanju poslova i radnih zadataka radnog mjesta
- istovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka opravdano odsutnog zaposlenika i nepopunjenog radnog mjesta
- nepostojanje zaostataka u poslovima i radnim zadacima radnika
- da je zaposlenik svojim ponašanjem, odnosom i općim držanjem primjer učenicima i posjetiteljima Škole

Članak 6.

Visina nagrade ovisi o svim okolnostima i naprijed navedenim uvjetima i pomoćnim orijentacijskim kriterijima.

Pojedinačnu Odluku o visini nagrade donosi ravnatelj Škole kao poslodavac koji ima uvid u cjelokupni rad radnika, a prilikom donošenja te odluke može se prethodno savjetovati s pročelnicima odjela.

IV. OSTALE ODREDBE

Članak 7.

U slučaju konkurencije nagrada, predviđenih posebnim Pravilnikom Ministarstva znanosti i obrazovanja, te isplata po ovom Pravilniku, prilikom isplate nagrade radniku, Škola kao isplatalj novčane nagrade dužna je poštovati sve porezno-pravne propise glede obveze plaćanja poreza na isplaćenu nagradu.

O broju radnika koji će se nagraditi po ovom Pravilniku samostalno odlučuje ravnatelj Škole, uz savjetovanje s pročelnicima odjela.

U Financijskom planu Škole potrebno je osigurati i predvidjeti sredstva za ostvarivanje prava na isplatu novčane nagrade za tekuću godinu.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 8.

Ovaj Pravnik stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

Članak 9.

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati na način i u postupku po kojem je donesen.

KLASA: 011-03/25-02/1

URBROJ: 251-338-25-1

U Zagrebu, 12. rujna 2025. godine

PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA:



Nina Mihaliček, prof.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Osnovne glazbene škole Ivana Zajca 15. rujna 2025. godine, a stupio je na snagu dana 23. rujna 2025. godine.

RAVNATELJICA:



Eda Rimanić, prof.